

【リゾートトラスト株式会社 3年連続のベースアップ】 定期昇給と慰労一時金を合わせて平均 5.3%の賃上げを実施

会員制リゾートホテルをはじめ、ゴルフ場、メディカル検診施設、シニアライフ施設を運営するリゾートトラスト株式会社（代表取締役社長：伏見有貴）は、社員の働きがいと働きやすさを追求するための人的資本投資の一つとして、2025年6月より下記の賃金改定を決定しましたので、お知らせいたします。※慰労一時金につきましては、2025年5月に支給予定でございます。

当社は、グループアイデンティティ「ご一緒にします、いい人生」の実現に向け、創業以来の「新天地開拓」の精神のもと、「会員制事業モデル」の解像度をさらに高め、その確立を目指しています。また、社員一人ひとりの成長と生産性向上を重要な課題とし、新しい「会員制倶楽部」、新しい「あたりまえ」を創り上げるための挑戦を続けています。

社員は財産であり、今後のグループ成長の源泉です。各事業に求められる人財力を維持・強化し続けていくために人財成長支援、組織活性化、職場環境の整備に積極的に投資を行っており、その一環として今回実施する給与更改は、2024年6月に続いて3年連続、平均 5.3%の賃上げ（ベースアップ・定期昇給・慰労一時金）を予定しております。

引き続き、社員の働きがいと働きやすさを最大化するための取り組みを追求するとともに、「Smile Spiral 全ては社員の笑顔から」という考えのもと、社員のウェルビーイング向上に努め、より強固な人財基盤を確立していきます。

本改定により大卒の実質初任給につきましては、会員権販売営業職は月額 331,800 円、ホテル総合職は、月額 312,900 円となります。

●大卒初任給 2026年4月～

職種	実質初任給
会員制営業職	331,800 円
ホテル総合職	312,900 円

会員制営業職 … 額面：262,800 円、住宅補助：22,400 円、カフェテリアプラン：3,300 円、褒賞金：43,300 円

ホテル総合職 … 額面：232,900 円、住宅補助：25,700 円、カフェテリアプラン、3,300 円、時間外手当：30,000 円（17H 相当）

従業員食堂会社補助：21,000 円