

リゾートトラスト、女性の健康を支える 福利厚生パッケージ「Smile Y'elle（スマイルエール）」を導入 ～社員の笑顔が企業の成長を支える～

リゾートトラスト株式会社（本社：愛知県名古屋市、代表取締役社長：伏見 有貴）は、2025年4月1日より、女性社員の健康課題と仕事の両立を支援する新たな福利厚生パッケージ「Smile Y'elle（スマイルエール）」を導入いたします。

この取り組みは、当社がマテリアリティとして掲げる「ダイバーシティ&インクルージョンの推進」「全スタッフの『しあわせ』の追求」「能力・キャリアの開発」を踏まえ、人的資本経営の観点から、女性特有の健康課題に配慮した制度や職場環境を整備することで、女性が安心して働き続けられる環境づくりを図るものです。具体的には、女性の不妊治療とQOL（Quality of Life）のサポートを柱とし、休職制度の拡充や治療費用の補助などを設けました。



女性の健康サポート福利厚生パッケージ

Smile Spiral

Smile Y'elle

スマイルエール

女性がかかえる健康課題と仕事の両立を支える
福利厚生パッケージ「スマイルエール」。
リゾートトラストで働く女性の笑顔を応援したい！
という思いが込められています

2025年
4月
スタート

※Smile Y'elle・・・彼女（elleフランス語）の笑顔（Smile）を応援（Yell）

当社は、これまでも女性管理職の育成や、働きやすい職場環境づくりに注力してまいりました。この「Smile Y'elle（スマイルエール）」は、近年、労働人口の減少や女性の社会進出が進み、女性特有の健康課題に対する取り組みへの関心が高まっているなか、こうした取り組みをさらに深化させ、女性社員が安心してキャリアを継続できる環境を提供するものです。当社の社員の約4割を女性が占める現状を踏まえ、女性特有の健康課題に対応することで、女性社員のエンゲージメント向上やキャリア形成を支援し、企業全体の持続的な成長を目指します。

今後さらに、女性の健康課題に関する情報発信や教育など、相互理解を促進するための職場環境づくりにも積極的に取り組んでまいります。

当社グループは、社員一人ひとりの笑顔が、お客様の笑顔につながると考え、「ご一緒に、いい人生～より豊かで、しあわせな時間(とき)を創造します～」というブランドアイデンティティの実現に向けて、社員のウェルビーイング向上に努め、多様な人材が活躍できる企業を目指してまいります。

「Smile Yelle（スマイルエール）」の概要

「Smile Yelle（スマイルエール）」は、女性社員の健康課題と仕事の両立を支援するための福利厚生パッケージです。この名称には、「彼女（elle）の笑顔（smile）を応援（yell）」という意味が込められています。リゾートトラストで働く女性の笑顔を応援したい！という思いから、以下の内容で構成されています。

【不妊治療のサポート】

- ・ 私傷病介護休暇の利用（失効した年次有給休暇を活用可能）
- ・ 短時間勤務制度（1日の勤務時間を4～7時間に短縮可能）
- ・ 休職制度（最長1年間）
- ・ 治療費用補助（カフェテリアプランを活用）

【QOL（生活の質）のサポート】

- ・ QOL 休暇（生理休暇の名称を変更し、PMS や更年期症状にも対応）
- ・ PMS・月経困難症・更年期障害の治療費用（薬代等含む）補助（カフェテリアプランを活用）
- ・ 生理用品購入費用補助（カフェテリアプランを活用）

会社概要

会社名：リゾートトラスト株式会社
所在地：愛知県名古屋市中区東桜 2-18-31
設立：1973年4月
代表者：代表取締役社長 伏見 有貴
資本金：195億90百万円（2024年3月時点）

報道機関からのお問い合わせ先

リゾートトラスト株式会社 サステナビリティ推進部
メール：R10107000@rt-group.jp